



Development@Work

ADVIES • TRAINING • INTERIM MANAGEMENT



Development@Work staat voor ontwikkeling op het werk: ontwikkeling van mensen, teams, strategie en natuurlijk winst.

Development@Work levert advies, training en interim management, gebaseerd op duurzaam leiderschap, waarbij lichaam, hoofd, hart en ziel van mensen aangesproken wordt. Hierdoor worden medewerkers oprecht gemotiveerd en gaan klanttevredenheid, productiviteit en winst omhoog.

**Haal het beste uit jezelf, je team en je organisatie met
Development@Work!**

Ontwikkeling van:
✓ Leiderschap
✓ Mensen
✓ Teams
✓ Strategie

Met:
✓ Visie
✓ Inzicht
✓ Humor
✓ Warmte
✓ Heldere communicatie
✓ Creativiteit

Advies

Development@Work levert ondersteuning bij het maken van een business development plan dat aansluit bij de ambities en dromen van uw klanten, ontwikkeling van de markt, mogelijkheden van uw bedrijf en sterktes van uw team. Met een heldere analyse en communicatie over de gevonden resultaten, zetten wij mensen aan tot verandering in de door de organisatie gewenste richting.

Trainingen

- **Duurzaam leiderschap** geeft aandacht aan doen, denken, voelen, zijn en koppeling van persoonlijke levensdoelen aan bedrijfsdoelstellingen van de leider en medewerkers.
- **Vrouwelijk leiderschap** is actueler dan ooit. Training is gebaseerd op duurzaam leiderschap voor een groep van vrouwelijke managers. Focus op persoonlijk leiderschap en het leiden van anderen met authenticiteit als basis.
- **Team building** Samenwerking is gebaseerd op vertrouwen en open communicatie. Wij brengen energie en plezier terug in uw team en bij uw collega's.
- **Personal Branding** Door bewust te worden van uw kracht, drijfveren, waarden en visie, kunt u uw zichtbaarheid en positie als ondernemer in de markt of specialist in een bedrijf verbeteren.

Interim management

Development@Work levert interim management voor bedrijven en instellingen die een ervaren manager zoeken ter vervanging tijdens ziekte of verlof, voor speciale projecten, een veranderingsproces of voor opdrachten om de eigen organisatie te ontlasten.

